

2 Développeurs senior (M/F/X)

Direction du Développement Logiciel – Pôle Digital

Contrat : CDI

Régime horaire : Temps plein

Lieu de travail : Boulevard Mayence, 1 – 6000 Charleroi (*Bâtiment Soléo*)

Niveau de diplôme : Niveau B – Baccalauréat/graduat

Référence de l'offre : 1300SIX/25/RE

Rejoignez l'AVIQ et participez au développement d'applications qui faciliteront le travail de vos collègues et l'accès des usagers, aux services de l'AVIQ.

L'AVIQ, du sens et du talent !

Où allez-vous travailler ?

Au sein de la Direction du Développement logiciel, du Pôle Digital de l'AVIQ

Votre mission ?

En tant que **développeur .NET Senior**, votre mission sera de participer activement au développement d'applications performantes, sécurisées et sur mesure selon la méthodologie AGILE dans le but de répondre aux besoins spécifiques liés aux activités de l'AVIQ.

Qu'allez-vous faire concrètement ?

Plus concrètement, vous serez amené à réaliser les tâches suivantes :

Assurer le développement sur mesure et la maintenance d'applications informatiques :

- ~ **Développer et maintenir des applications informatiques, des Web Services, ...**
- ~ Documenter les développements
- ~ Exploiter de manière efficiente les architectures système et applicative.
- ~ Assurer le suivi des demandes des utilisateurs lors de la maintenance des applications.
- ~ Réaliser des tests permettant la validation des développements réalisés dans un esprit d'intégration continue (tests de nouvelles fonctionnalités, tests de non-régression, stress test, ...)
- ~ Participer aux réunions de « sprint » lors de développements respectant une méthodologie « Agile ».
- ~ Respecter les procédures internes et « l'état de l'art » en matière de développement applicatif.
- ~ Assurer une veille technologique.

Permettre au Pôle Digital de l'AVIQ de fournir des applications efficaces et résilientes aux utilisateurs quels qu'ils soient.

- Participer à l'analyse technique avec les analystes et l'architecte afin de définir la meilleure solution à implémenter par rapport aux contraintes du Pôle Digital (interactions avec les partenaires, contraintes de sécurité, technologies, etc...).
- Assurer une conception efficace et évolutive qui répond aux besoins de l'Agence
- Publier son code après que les critères définis par la « Definition of Done » soient remplis
- Surveiller et paramétrer ses livrables pour assurer des performances optimales et une sécurité adéquate
- Mettre en œuvre des stratégies pour automatiser les process quand cela est possible.
- Monitorer le code et veiller à ce qu'il soit lisible clair et documenté dans les outils de l'AVIQ
- Gérer les déploiements de son code et de ses dépendances
- Se mettre en relation avec les DBA de l'AVIQ afin que la DB et les requêtes soient optimisées et performantes
- Suivre les bonnes pratiques en termes de sécurité (réduire l'obsolescence, fermer les vulnérabilités, suivre les règles établies par le CISO, ...)

Accompagner l'équipe de développement dans l'amélioration continue de ses performances

- Appliquer et participer à l'élaboration des bonnes pratiques de développements
- Contribuer aux succès de l'équipe en réalisant ses tâches mais aussi en aidant les autres développeurs si nécessaire.
- Aider ses collègues développeurs junior à monter en compétences et collaborer avec bienveillance

Les tâches et projets repris dans la présente offre d'emploi ne constituent en rien une liste exhaustive des missions qui seront confiées à la personne engagée. Celle-ci se verra attribuer une fiche emploi qui évoluera tout au long de la carrière en fonction des besoins du service, de l'évolution législative et réglementaire, ainsi que des décisions des instances dirigeantes.

Quel profil attendons-nous ?

- Vous êtes diplômé d'un **Baccalauréat en informatique** (ou de son équivalence reconnue par le service de l'équivalence des diplômes de la Communauté française au moment de la candidature si votre diplôme a été obtenu à l'étranger) ;
- Ou diplôme de chef d'entreprise ou de coordination/encadrement obtenu à l'issue d'une formation pour laquelle le CESS était exigé pour l'inscription à ladite formation

De plus,

- Vous disposez **obligatoirement** d'une **expérience professionnelle récente de minimum 5 années dans une fonction de développeur**
(L'expérience doit être acquise au plus tard à la date de la clôture des inscriptions)

La vérification de votre expérience professionnelle se fera, dans un premier temps, sur la base du CV / lettre de motivation. Nous vous conseillons d'accorder une attention particulière à la description de votre expérience professionnelle dans votre CV et d'indiquer les dates de manière précise (jour-mois-année-régime horaire).

Dans un second temps, vous devez impérativement pouvoir prouver chaque expérience professionnelle via les documents officiels.

En l'absence d'informations claires et précises quant à ces éléments, nous ne pourrions pas évaluer le degré d'expérience exigée et nous ne pourrions pas assurer la prise en compte de votre candidature.

- Vous avez **obligatoirement** une connaissance approfondie et une expérience de l'environnement de développement .NET de Microsoft (Visual Studio, TFS)

Compétences techniques

- Vous possédez une expérience probante en matière de **développement Web orienté objet**
- Vous connaissez et participez avec aisance à une dynamique de développement **AGILE**
- Vous avez une bonne connaissance dans le développement d'applications Web 3 tiers et Webservices:
 - .NET
 - C#
 - Blazor
 - Javascript
 - JQuery
 - Ajax
 - HTML
 - CSS
 - REST (et éventuellement SOAP)
- Vous communiquez aisément en langue française, de façon écrite et orale
- Vous connaissez l'anglais technique (le code est réalisé en anglais)
- Vous êtes capable de réaliser des tableaux de bord de gestion interne

Compétences comportementales

- Vos capacités relationnelles vous permettent :
 - de collaborer facilement au sein d'une équipe mixte composée de développeurs, d'analystes et de référents métier.
 - de mener activement une réunion de sprint
 - de présenter quotidiennement le suivi des travaux de développement lors des réunions de « stand up »
 - de créer au sein de l'équipe des relations de travail constructives
- Vous vous intégrez facilement dans une dynamique de gestion de projets orientée développement
- Vous respectez rigoureusement les conventions définies en matière de codage et d'architecture.
- Vous faites preuve d'écoute active
- Vous coopérez avec des acteurs internes mais aussi externes en favorisant les échanges et en étant attentif aux objectifs communs
- Vous démontrez une certaine flexibilité et de la résistance au stress
- Vous établissez des liens entre diverses données, concevez des alternatives et tirez des conclusions adéquates
- Vous réalisez votre travail avec exactitude, méthode et précision
- Vous organisez votre travail en tenant compte des délais et des priorités
- Vous traitez et résolvez des problèmes de manière autonome, cherchez des alternatives et mettez en œuvre des solutions
- Vous êtes en recherche de développement permanent de vos compétences professionnelles

Le candidat (m/f/x) devra être en mesure de fournir l'ensemble des documents justificatifs quant à l'expérience professionnelle dont il/elle se prévaut dans sa candidature. A défaut de pouvoir fournir tous les documents pertinents avant l'engagement, le contrat de travail, même dans l'hypothèse d'une réussite du jury, ne pourra être signé.

Quelles sont les missions du Pôle Digital ?

Le Pôle digital de l'AVIQ a pour mission de fournir des solutions technologiques innovantes et adaptées soutenir les services liés aux domaines cruciaux gérés par l'Agence et de ce fait améliorer la qualité de vie des citoyens. Il conçoit et développe des applications et des systèmes informatiques dans un environnement dynamique où le développement en interne, les idées novatrices et les initiatives sont encouragées, valorisées et stimulées.

La connexion et la communication entre les différentes applications et bases de données sont au centre de ses préoccupations afin d'assurer une gestion efficace des informations et une solution optimale pour tous les acteurs impliqués.

Pour faire face aux nombreux défis imposés par les évolutions technologiques et législatives, permettre de gérer les crise(s) notamment sanitaires et mener une stratégie IT efficace et prospective au cœur de la sécurité sociale wallonne, le Pôle digital de l'AVIQ recherche des collaborateurs prêts à s'investir dans la transformation digitale inclusive de l'AVIQ.

Le pôle digital de l'AVIQ est composé de quatre équipes en pleine évolution :

- **Développement logiciel (17 collaborateurs)**
- Conception et analyse (9 collaborateurs)
- Développement décisionnel (10 collaborateurs)
- Infrastructure digitale et support (18 collaborateurs)
- Staff du Département (6 personnes)

Qu'offrons-nous ?

Régime de travail : Temps Plein (38h) - horaire flexible

Contrat : CDI

Salaire : Niveau B1 selon les barèmes de la Région wallonne.

Pour le calcul de votre ancienneté : dans le secteur privé, 6 années au maximum peuvent être prises en compte dans le calcul, par contre, la totalité des années prestées dans le secteur public sera comptabilisée. Notez que l'expérience acquise dans le secteur public via un contrat de consultance est assimilée à du privé. **Ces éléments ne sont pas négociables**. *A titre d'exemple, un développeur ayant le grade B1, contractuel, célibataire et sans enfant et qui peut valoriser 6 ans d'ancienneté aurait un salaire net de 2 922.84 EUR.*

Pour une simulation plus précise prenant en compte votre situation personnelle, veuillez consulter le simulateur de paie de la Région wallonne en suivant ce lien : [Simulateur de paie](#)

Travailler à l'AVIQ comporte des avantages, découvrez les [ici](https://www.aviq.be/fr/decouvrez-ce-que-travailler-laviq-veut-dire) ➞ <https://www.aviq.be/fr/decouvrez-ce-que-travailler-laviq-veut-dire>

Comment postuler ?

Pour postuler valablement à cette offre (référence 1300SIX/25/RE), complétez le formulaire de candidature via le bouton « Postulez ici ».

Les candidatures doivent absolument respecter les modalités de sélection.

Au-delà de 50 candidatures reçues, la Direction des ressources humaines se réserve le droit de clôturer l'offre d'emploi préalablement à cette date.

Une première sélection se fera sur la base des candidatures reçues.

Seules les candidatures complètes seront prises en compte : CV et lettre de motivation rédigés en français ainsi que votre diplôme ou attestation d'équivalence à un des diplômes requis pour le poste, délivrée par la fédération Wallonie Bruxelles (Communauté française de Belgique) si votre diplôme a été obtenu à l'étranger.

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter notamment le site d'équivalences de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Les candidats correspondant le mieux au profil requis seront invités par téléphone à un jury de sélection (l'audition sera complétée par un test écrit préalable).

Aucun report de date ne sera possible. Le jury sera organisé en présentiel et se tiendra au sein de l'administration centrale de l'AVIQ située à Montignies-sur-Sambre. Ce bâtiment est accessible aux personnes à mobilités réduites, des places de parking sont prévues à cet effet.

Besoin d'un complément d'informations ?

Concernant la procédure de sélection :

Pour obtenir plus d'informations sur la sélection, n'hésitez pas à prendre contact avec Madame Valérie YERNAUX – collaboratrice administrative, par téléphone 071/33.77.91 ou par courriel recrutement@aviq.be

Si vous avez besoin d'adaptation des modalités de sélection / recrutement, vous pouvez contacter cette même personne

Concernant la fonction :

Pour obtenir plus d'informations sur la fonction, n'hésitez pas à prendre contact avec Monsieur Manuel MARQUEZ – Directeur, par téléphone au 071/33.79.29 ou par courriel manuel.marquez@aviq.be

Vous trouverez, ci-après, le détail des exigences professionnelles essentielles et déterminantes à la fonction, autrement dit les aptitudes nécessaires à l'exercice de la fonction sans lesquelles le travail ne peut être accompli. Ce descriptif n'exclut bien sûr pas la recherche d'aménagements raisonnables en vue d'ajuster la situation de travail aux aptitudes du travailleur.

Les données à caractère personnel transmises dans le cadre de cette annonce ont pour unique finalité de procéder au recrutement de l'emploi décrit ci-dessus. Elles ne seront traitées que pour la présente annonce ou une annonce en tout point similaire et ne seront en aucun cas transmises à des tiers. L'Agence ne conservera donc ces données que le temps nécessaire au traitement du recrutement. Pour toute question concernant la protection des données, n'hésitez pas à prendre contact avec le délégué à la protection des données à l'adresse : dpo@aviq.be